

AFRIDI

Appui à la formation, à la recherche et à l'innovation
pour le développement intra-africain

Programme de mobilité universitaire intra-africaine (2020–2025)



July 2026

Présenté par: Pr. Nesrine ZOGHLAMI
Coordinatrice du Projet AFRIDI
VP Université de Tunis El Manar



Funded by the Intra-Africa
Academic Mobility Scheme
the European Union

Union
Africaine



امعة أبو بكر بلقايد
جامعة تلمسان
UNIVERSITY OF TLEMCE



Le projet AFRIDI, acronyme du nom d'une tribu qui vécut en Tunisie à l'origine du mot Afrique, vise à harmoniser un système éducatif en vue de développer les compétences et expertises indispensables à l'atteinte d'une croissance inclusive et de développement durable en Afrique.

Budget: 1 399 975 €

Mobilités: 76 mobilités (906 mois), Master : 42, Doctorat : 22, Staff : 12

Durée du projet : 5 ans

Coordinateur: Université de Tunis El Manar, La Tunisie

Resumé AFRIDI



Partenaires principaux :

- Université de Tunis El Manar - Tunisie (Coordinateur)
- Université de Tlemcen – Algérie
- Université de Gaston Berger – Sénégal
- Université de Douala – Cameroun
- Université Ouagadougou I Pr Joseph Ki-Zerbo - Burkina Faso
- Université d'Antananarivo-Madagascar

Partenaire technique :

- Université de Perpignan Via Domitia – France

Partenaires AFRIDI



Partenaires associés :

- Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique – Tunisie
- Université Virtuelle de Tunis – Tunisie
- Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur (CAMES)

Quelle importance pour l'enseignement supérieur africain apporte ce projet?

- ▶ **Un capital humain stratégique**

Former sur des domaines clés pour l'Afrique : environnement, développement durable, changement climatique.

- ▶ **Une offre harmonisée et reconnue**

Des cursus accessibles aux étudiants africains et malgaches, reconnus au-delà des frontières nationales.

- ▶ **Un levier d'intégration continentale**

Coopération inter-régionale renforcée et rapprochement des systèmes de reconnaissance des diplômes.



- ▶ **Partir des points forts de chaque partenaire**
Un socle mutuel de compétences bâti sur l'identification claire des forces et des besoins de chaque université.
- ▶ **La reconnaissance reste le vrai défi**
L'harmonisation des cursus et le transfert de crédits exigent un dialogue continu, bien au-delà des textes officiels.
- ▶ **Un levier contre la fuite des cerveaux**
La mobilité intra-africaine renforce l'employabilité, à condition d'être couplée à l'innovation et l'entrepreneuriat.

Principales valeurs ajoutées de ce projet ?



Results and Achievements of the Project

Résultats du projet

- **Thèses de doctorat soutenues** : 11 thèses de doctorat ont été soutenues avec succès, témoignant de l'engagement des chercheurs du projet à produire des connaissances de pointe dans leurs domaines respectifs. Deux (02) autres thèses de doctorat sont actuellement en cours à Madagascar.
- **Mémoires de master soutenus** : 42 mémoires de master ont été soutenus, soulignant la qualité des travaux de recherche réalisés par les étudiants participants sous la supervision des chercheurs du projet.
- **Conférences et présentations** : Les participants au projet ont présenté leurs travaux lors de 30 conférences ; l'un d'entre eux a reçu le prix de la meilleure présentation orale.
- **Publications scientifiques** : 50 articles scientifiques ont été publiés dans des revues à comité de lecture, illustrant la contribution significative du projet à l'avancement des connaissances dans le domaine étudié.



Principaux points forts mis en évidence par les enquêtes

- Encadrement de grande qualité
- Opportunités de réseautage
- Qualité des programmes de formation
- Expérience interculturelle
- Accès à des ressources supplémentaires
- Participation à des événements culturels et sociaux
- Encouragement des boursiers par l'attribution de prix
- Disponibilité de l'équipe d'encadrement
- Installations techniques répondant aux attentes des boursiers
- Soutien de la coordination du projet



Soutien et opportunités supplémentaires offerts aux chercheurs

- Cours de langue pour 15 chercheurs : le projet a pris en charge les frais d'inscription à des cours de langue pour ceux souhaitant améliorer leurs compétences linguistiques.
- Mise à disposition d'équipement : deux ordinateurs portables ont été achetés pour permettre à deux chercheurs de travailler dans des conditions optimales.
- Matériel de recherche : des produits nécessaires à la réalisation d'expériences dans le cadre des travaux de recherche ont été acquis.
- Participation à des conférences : le projet a couvert les frais de participation à des conférences scientifiques afin de présenter les travaux réalisés durant la période de mobilité.
- Soutien à la publication : les frais de publication dans des revues sur abonnement ont été pris en charge pour favoriser la diffusion des résultats de recherche, y compris après la fin de la période de mobilité, notamment pour les chercheurs en cotutelle de thèse.
- Au total, 87 productions scientifiques ont été réalisées par les bénéficiaires dans le cadre et le périmètre thématique de leur période de mobilité, dont : 30 communications lors de conférences, 50 articles publiés dans des revues et 7 articles en cours de rédaction.





Témoignage TANTELY

Projet AFRIDI



BOURSE DE MOBILITÉ AFRIDI

Quel est ton retour



sur expérience ?

Visitez www.utm.rnu.tn pour plus
de ressources sur l'organisme
d'accueil.

Watch on  YouTube

Université Antananarivo

Madagascar

Programme de Mobilité

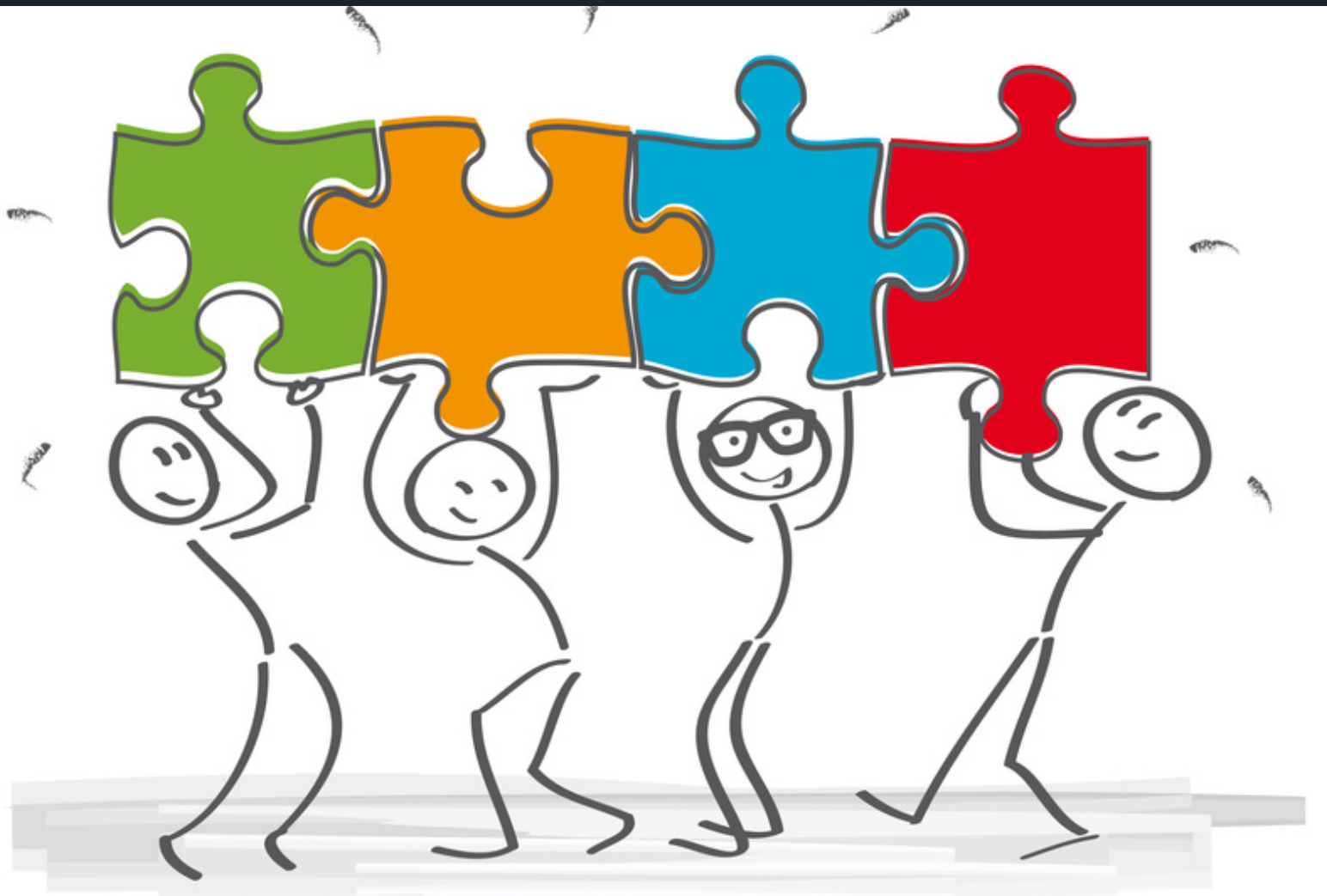
Tantely

Étudiante malgache, bénéficiaire
de la mobilité AFRIDI

<https://www.youtube.com/watch?v=HyDGKScdsKw>

Témoignage Concret

Ce qu'AFRIDI peut apporter à ACTS



Une expérience testée à l'échelle d'un consortium multirégional : des mécanismes concrets de mobilité, de reconnaissance mutuelle et de coopération institutionnelle directement utiles à la mise en œuvre future du African Credit Transfer System (ACTS).



Thank You

Pr. Nesrine Zoghlami

University of Tunis El Manar (UTM)-
University Campus Farhat Hached, Tunis
B.P. n° 94 -ROMMANA 1068, Tunisia

Vice-president in charge of training and
professional integration programs

email:
nesrine.zoghlami@ipeiem.utm.tn